



Relatório da 10ª Conferência Municipal de Saúde de Santana de Parnaíba 2025

A 10ª Conferência Municipal de Saúde de Santana de Parnaíba foi realizada no dia 08/07/2025, das 7h às 13h na Arena de Eventos (Av. Esperança, 450, Campo da Vila) e contou com a participação de 121 pessoas dos segmentos Usuários/Municípios, Trabalhadores da Saúde, Gestores e Convidados.

A programação do encontro foi a seguinte:

- **07h às 08h** – Início do Credenciamento, acolhida e café
- **08h às 08h30** – Solenidade de abertura
- **08h30 às 09h30** – Apresentação da programação, tema da conferência e palestra SUS
- **09h30 às 10h30** – Grupos de trabalho: Elaboração das propostas e diretrizes dos eixos temáticos
- **10h30 às 11h** – Coffee-break; Fechamento do Relatório para apresentação
- **11h às 12h30** – Apresentação e aprovação do relatório dos grupos e apresentação do resultado da votação das propostas
- **12h30 às 13h** – Leitura do Relatório e encerramento

Na solenidade de abertura tivemos a presença da presidente do COMUS: Maria Luiza Nogueira Malta de Sá, a secretária municipal de saúde: Dra. Maria Silvia de Almeida Mello Freire, representando o legislativo: vereadoras Enfermeira Nelci, Léo da Educação e Janete Freitas e o prefeito municipal Elvis Leonardo Cezar, que fizeram uso da palavra para agradecer os participantes e desejar sucesso na Conferência.

Após a mesa de abertura, Thais Benedetti apresentou a programação da 10ª Conferência, posteriormente a palestrante Lidia Silveira fez sua palestra com o tema "O SUS de Todos – Garantia de Direitos e Defesa do SUS".

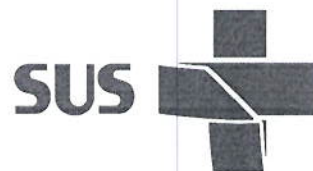
Ao término da palestra, foi explicado o funcionamento dos Grupos de Trabalho. Cada grupo tinha a incumbência de analisar, fazer alterações textuais e sugerir novas propostas para o relatório final da conferência.

Os grupos tiveram 1 hora para as discussões e posteriormente as propostas selecionadas foram compiladas e apresentadas por Thais Benedetti e Jeferson Volkweis, que também explicaram como as propostas fariam parte do Plano Municipal de Saúde 2026-29 e nas Programações Anuais de Saúde até 2029, sendo as seguintes aprovadas como prioritárias pelos participantes:

1. Promover capacitação contínua para o atendimento humanizado com treinamentos regulares que foquem não só nas tarefas técnicas, mas também na forma como a gente atende as pessoas. Criando um núcleo de Educação Permanente e Escola em



**Conselho Municipal de Saúde
Santana de Parnaíba - SP**



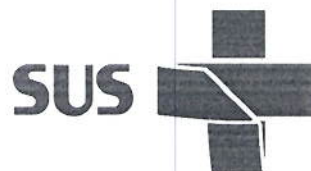
2

Saúde com incentivo à qualificação externa e oferta de qualificação interna custeados e facilitados pela prefeitura.

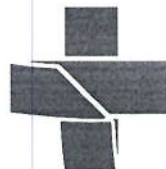
2. Garantir que todas as unidades de saúde (UBS, UPA) tenham um painel visível com os direitos dos usuários do SUS e o calendário das reuniões do Conselho Municipal de Saúde, incentivando a participação inclusive em mídias de comunicação oficial da Prefeitura Municipal de Santana de Parnaíba, exemplo whatsapp.
3. Lançar um programa de incentivo onde os servidores possam sugerir melhorias no dia a dia do trabalho. As melhores ideias executadas com resultado positivo podem ser premiadas e reconhecidas, mostrando que cada um tem um papel importante.
4. Ampliação e reestruturação das equipes APS - eMulti no município, como reestruturação da atenção básica com foco em prevenção, vínculo territorial e atendimento resolutivo. Envolvendo contratação de equipes multiprofissionais, redefinição de territórios de atuação e representando um modelo de cuidado centrado na comunidade e na longitudinalidade do cuidado, abrangendo assim 100% de cobertura SUS no território do município.
5. Prover saneamento básico e água encanada no município inteiro.
6. Ampliar parcerias público-privadas com igrejas, empresas e outras organizações da sociedade civil para contribuir com a sustentabilidade do SUS com fiscalização rigorosa de critérios técnicos claros, priorizando a oferta de ações voluntárias incluindo exames de maior complexidade, garantindo o acesso da população aos serviços de saúde, a fim de ampliar vagas de geriatria e gerontologia.
7. Instituir programa de valorização integral da saúde dos servidores, voltado ao bem estar físico e mental com medidas de complementação como: convênios de saúde, vale alimentação e refeição, jornadas compatíveis e condições adequadas de trabalho, valorização salarial, capacitações contínuas e incorporação do bônus ao salário base, aposentadoria com 25 anos de serviço e insalubridade.
8. Criar mecanismos locais de transparência e controle social dos gastos públicos na saúde, incluindo publicação de relatórios simplificados sobre aplicação de recursos do SUS.
9. Município aderir à nova Política Nacional de Cuidados Paliativos (PNCP) com a composição da equipe assistencial de cuidados paliativos (EACP) que trará ações multiprofissionais em apoio aos pacientes em cuidados paliativos.



**Conselho Municipal de Saúde
Santana de Parnaíba - SP**



10. Implantar a Política de Educação Permanente para os servidores de saúde, ampliando e otimizando processos, gestão de recursos, ferramentas digitais, controle de gastos e planejamento com a criação de incentivos como prêmios por ideias inovadoras que gerem economia com vistas a valorizar o trabalho do servidor, investindo em seu desenvolvimento e promovendo uma gestão mais eficaz dos recursos do SUS.
11. Investir na ampliação e valorização da Atenção Básica por meio de capacitação contínua e remuneração adequada dos profissionais, além de fortalecer as redes de atenção à saúde com a integração entre atenção primária, especializada e hospitalar. Implementar sistemas de gestão baseados em dados para monitorar a qualidade do atendimento e otimizar recursos, promovendo cuidado integral, resolutivo e humanizado. Investir na Atenção Básica como a porta de entrada principal, com equipes capacitadas onde o paciente se sente acolhido e cuidado desde o primeiro contato.
12. Criação de CECCO (Centro de convivência) enquanto estratégia de cuidado oferecida aos munícipes, incluindo as PICS (Práticas Integrativas e Complementares em Saúde).
13. Ampliação do AME Parnaíba – Ambulatório Médico de Especialidades, ação estrutural para qualificar a atenção especializada, com maior volume de atendimentos, especialidades, menor tempo de espera e reestruturação da farmácia de alto custo, reforçando a integralidade do SUS e reduzindo sobrecarga em outros serviços.
14. Implantação do Centro de Infusão de Medicamentos Especiais, criando um serviço próprio para atender pacientes que necessitam de infusão de medicamentos de alto custo, medicamentos especiais, quimioterápicos, antibióticos e de uso contínuo. Evitando deslocamentos para outros municípios, promovendo acesso humanizado e regular à terapêutica, representando a valorização da continuidade do cuidado e da autonomia local em serviços de média e alta complexidade.
15. Construir um novo CER/CEFIS com atendimento a PCD (Pessoa Com Deficiência), na região do Bairro Fazendinha ou São Pedro.
16. Promover ações de inclusão e atenção diferenciada além de linhas de cuidados específicos para grupos vulneráveis (indígenas, idosos, LGBTQIA+, população negra, população em situação de rua, PCD e outros) , garantindo acessibilidade, respeito às suas singularidades e direitos, através de campanhas de sensibilização e formação de profissionais em abordagens especializadas.
17. Designar ou contratar um profissional que auxilie na discussão e condução de casos que necessitam de maior atenção e coordenação - supervisão clínica e institucional para casos complexos.



18. Instituir equipe de psicólogos que atuem dentro das unidades de saúde, e canais sigilosos de atendimento. Campanhas educativas e grupos terapêuticos voltados a juventude, focando em prevenção ao suicídio, automutilação, ansiedade e uso de drogas em escolas, CRAS e espaços de cultura e esporte. Realizar campanhas permanentes de prevenção ao suicídio e automutilação, com ações nas escolas, unidades de saúde e redes sociais.
19. Equiparação salarial dos profissionais da saúde com os demais municípios da região, visto que, a defasagem salarial impacta na troca constante de profissionais nos atendimentos e na saúde física e mental dos trabalhadores.
20. SUS "Amigo do Servidor": Implementar programas específicos para a saúde do trabalhador, oferecendo apoio psicológico, ergonômico e preventivo para os servidores. Incentivar o "Bem-Estar no SUS: Cuidando de Quem Cuida": Proposta para todos os trabalhadores do SUS, de todos os cargos. Inclui apoio psicológico e emocional (atendimento e grupos de apoio), qualidade de vida e prevenção de doenças ocupacionais (ginástica laboral, ergonomia, estresse) e desenvolvimento e reconhecimento profissional (canais para sugestões, valorização de boas práticas).

Às 12h30 foi encerrada a 10ª Conferência Municipal de Saúde de Santana de Parnaíba, sendo as propostas direcionadas para publicação no site da prefeitura, assim como na Imprensa Oficial.

As propostas deverão fazer parte do Plano de Saúde municipal para o quadriênio 2026-29.

Antonio Carlos Merúgio

Thais C. Benedetti F.

Guilherme

Washington J. S.

Lisandra Azeite

Priscila de Brito

Leany Sabena de Souza Madureira

M. J. S. M. de Sa.

Maria do Socorro Macedo da Silva

Eliane Valiane Amaro

Jefferson Geron Valencis - P

Marlene B. de

Edinalva Oliveira Avelino

John